

**1. ชื่อโครงการ :** โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2562

**2. หลักการและเหตุผล**

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มีการพัฒนาระบบการเงินการบัญชีตามนโยบายของรัฐบาล เข้ามาใช้ในการจัดทำบัญชีในโรงพยาบาลทุกระดับ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2546 โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานการจัดทำบัญชีภาครัฐ ซึ่งมีหน่วยงานหลายแห่งทั้งภายในและภายนอกได้นำข้อมูลไปใช้อย่างแพร่หลาย ต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ (Division of Health Economics and Health Security) เป็นองค์กรหลักตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาระบบข้อมูลและบริหารจัดการการเงินการคลังของหน่วยบริการให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งมีข้อมูลพื้นฐานจากข้อมูลบัญชีของหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ดังนั้น หากข้อมูลที่นำมาใช้มีความเบี่ยงเบนหรือไม่มีลักษณะเชิงคุณภาพ จะไม่สามารถนำไปวิเคราะห์เพื่อหาสาเหตุที่ถูกต้องและแก้ปัญหาได้ถูกต้อง ตรงประเด็น แต่ทั้งนี้ลักษณะเชิงคุณภาพมาจากปัจจัยสำคัญ 2 ประการ คือ 1. ผู้ใช้ข้อมูลต้องมีความเข้าใจในเครื่องมือจึงจะสามารถนำไปใช้วิเคราะห์และแปรผลได้ถูกต้อง และ 2. คุณภาพของข้อมูลจะครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา ขึ้นอยู่กับผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีสามารถวิเคราะห์รายการบัญชีได้ถูกต้องตามคู่มือบัญชีของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ดังนั้น เพื่อให้เป็นการพัฒนาระบบข้อมูลการเงินการคลัง ของหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพ มีลักษณะเชิงคุณภาพตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ.2561 จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2562 เพื่อให้พัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านการบัญชีของหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถและสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านบัญชีที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน หลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผังบัญชี และรูปแบบรายงานทางการเงิน

3.2 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านบัญชี ของหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

3.3 เพื่อได้ข้อมูลบัญชีมีลักษณะเชิงคุณภาพ ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลามากยิ่งขึ้น

3.4 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และเสนอแนะปัญหา อุปสรรค ตลอดจนแนวทางแก้ไข การปฏิบัติงานร่วมกัน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

**4. เป้าหมาย**

ร้อยละ 90 ของผู้รับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจงานบัญชีของโรงพยาบาล และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานเพื่อให้ได้งบการเงินที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา สามารถนำไปใช้เพื่อการตัดสินใจเชิงนโยบายสำหรับผู้บริหารทุกระดับ

## 5. วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

การบรรยาย อภิปรายปัญหา วิเคราะห์กรณีศึกษา และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

## 6. ระยะเวลา ดำเนินการจัดอบรม จำนวน 2 รุ่น ดังนี้

รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 24-25 ธันวาคม 2561 ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี รพช. จำนวน 389 คน และเจ้าหน้าที่กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพจำนวน 11 คน รวมเป็น 400 คน

รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 22-23 มกราคม 2562 ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีใน รพช. จำนวน 391 คน และเจ้าหน้าที่กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ จำนวน 9 คน รวมเป็น 400 คน

## 7. กลุ่มเป้าหมาย

7.1 ผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชีในโรงพยาบาลชุมชน จำนวน 780 แห่ง

7.2 เจ้าหน้าที่กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพและผู้เกี่ยวข้อง 10 คน

## 8. สถานที่ดำเนินการ โรงแรมเอเชีย ราชเทวี กรุงเทพมหานคร

9. งบประมาณ งบประมาณเงินอุดหนุนพัฒนาศักยภาพบุคลากรรองรับ Service Plan ประจำปี 2562 จากสถาบันพระบรมราชชนก สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จำนวนเงิน 960,000 บาท (เก้าแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 480,000 บาท (สี่แสนแปดหมื่นบาทถ้วน) ตามรายละเอียดดังนี้

รายการ		รุ่น1	รุ่น 2
ค่าพิธีเปิดการอบรม		600.00	600.00
ค่าอาหารกลางวัน	(400 บาท* 2 วัน* 400 คน)	320,000.00	320,000.00
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	(50 บาท *4 มื้อ * 400 คน)	80,000.00	80,000.00
ค่าตอบแทนวิทยากร	(600 บาท*3 ชม.*1 คน)	1,800.00	1,800.00
ค่าตอบแทนวิทยากร(อภิปราย)	(1,200 บาท*12 ชม.*1 คน)	14,400.00	14,400.00
ค่าพาหนะวิทยากร		6,900.00	6,900.00
ค่าที่พักวิทยากร	(1,450 บาท *2 คืน *2 คน)	5,800.00	5,800.00
ค่าเอกสาร	(125 บาท* 390 ชุด)	48,750.00	48,750.00
ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง		1,750.00	1,750.00
	<b>รวม</b>	<b>480,000.00</b>	<b>480,000.00</b>

โดยค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายกันได้

(ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยงและค่าที่พักของผู้เข้าอบรมเบิกจากต้นสังกัด)

## 10. หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาระบบบัญชีบริหาร กองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ผู้รับผิดชอบ / โทรศัพท์/ E-Mail

นางพิกุล สังสุทธิ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

โทรศัพท์ 0 2590 1797 โทรศัพท์มือถือ 08 4095 8234

E-Mail : [Pakaew02@yahoo.com](mailto:Pakaew02@yahoo.com)

## 11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถและสมรรถนะการปฏิบัติงานด้านบัญชีที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน หลักการและนโยบายบัญชีสำหรับหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ผังบัญชี และรูปแบบรายงานทางการเงิน

11.2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านบัญชี ของหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

11.3 ข้อมูลบัญชีของหน่วยบริการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข มีลักษณะเชิงคุณภาพ ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลามากยิ่งขึ้น

11.4 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และเสนอแนะปัญหา อุปสรรค ตลอดจนแนวทางแก้ไข การปฏิบัติงานร่วมกัน อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

## 12. การประเมินผลโครงการ

แบบประเมินผลหลังการฝึกอบรม 3 เดือน ตามหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิผลและความคุ้มค่าการฝึกอบรม

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ  
(นางพิกุล สังสุทธิ)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางน้ำค้าง บวรกุลวัฒน์)  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายวัฒน์ชัย จรุงวรรณ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองเศรษฐกิจสุขภาพและหลักประกันสุขภาพ